

Fondo Sociale Europeo in sinergia con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR 2014-2020 – Ob “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” DGR n. 948 /2016 “Responsabilmente” Promuovere l’innovazione sociale e trasmettere l’etica. **Progetto 69/1/948/2016: “Comunità e ambiente responsabili nel territorio vicentino”**

Ente: Fondazione Centro Produttività Veneto

BANDO di SELEZIONE PER DISOCCUPATI OVER 30 - TIROCINIO Scadenza 30-08-2018

REGOLAMENTO

ART. 1

Selezione

La Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV) di Vicenza, nell’ambito del progetto finanziato dalla Regione del Veneto e dal Fondo Sociale Europeo “Comunità e ambiente responsabili nel territorio vicentino” (PROG: 69/1/948/2016) indice un concorso pubblico per la selezione di num. 8 destinatari over 30 a tirocini presso aziende partner del progetto del territorio vicentino.

ART. 2

Finalità del progetto

Il progetto “Comunità e ambiente responsabili nel territorio vicentino” ha l’obiettivo di aiutare i soggetti territoriali a far emergere i fabbisogni che caratterizzano la propria comunità, a meglio conoscere e “ri-conoscere” i temi e gli strumenti di responsabilità sociale nelle loro attività, affinché si possano favorire percorsi di condivisione e di progettazione multistakeholder con particolare attenzione al tema del bene comune e delle relazioni con la Pubblica Amministrazione, in un’ottica di inclusione anche dei soggetti svantaggiati e delle cosiddette “periferie”.

Il progetto si pone, quindi, gli obiettivi di aiutare le imprese ad analizzare i propri sistemi organizzativi in una prospettiva sostenibile (economica, sociale e ambientale); a valutare processi di innovazione sociale e di collaborazione con il non profit, abituandole a relazionarsi in maniera più completa e trasparente con gli stakeholder, senza dimenticare che il territorio/comunità cui appartengono è un valore aggiunto e che “fare rete” tra organizzazioni del territorio è un punto di forza; a favorire le relazioni con le cooperative sociali presenti sul territorio e di agevolare l’inserimento lavorativo di persone svantaggiate e l’imprenditorialità sociale; di aiutare gli attori territoriali a crescere anche attraverso la conoscenza di buone pratiche realizzate da “grandi imprese” o da altre comunità territoriali per favorire positive contaminazioni.

Finalità generali delle attività di Tirocinio

L’obiettivo dell’intervento, destinato a lavoratori svantaggiati con più di 30 anni, consiste nell’inserimento del destinatario in un piano di sviluppo aziendale, la cui personalizzazione è essenziale per l’integrazione nei diversi ambiti organizzativi e per la valorizzazione delle competenze e delle attitudini di ciascun beneficiario. L’importanza di questa azione è avvalorata dal coinvolgimento delle aziende ospitanti nella progettazione di dettaglio dei percorsi di tirocinio, dall’aver dedicato uno spazio

centrale all'esperienza in azienda e dalla necessità di definire e condividere con ciascun corsista un progetto formativo personalizzato e incentrato su un modello di competenze innovative e riconosciute.

Durante il periodo di permanenza in azienda il beneficiario sarà seguito da un tutor aziendale, il quale accompagnerà il tirocinante fornendogli conoscenze e strumenti per un corretto e proficuo inserimento in azienda e per il soddisfacente e coerente sviluppo del progetto di tirocinio.

Al termine del percorso di tirocinio il partner ospitante effettuerà una valutazione finale del tirocinante, supportato dagli operatori del progetto.

Il supporto continuo, anche a distanza, di un tutor di progetto inserito nell'organico dell'ente proponente e di un coordinatore di progetto garantirà il rispetto della congruenza tra gli obiettivi previsti nel piano formativo e le attività concretamente realizzate on the job.

ART. 3

Obiettivo del Progetto

Nell'ambito della DGR 948/2016, il CPV promuove un'iniziativa che prevede l'assegnazione di 8 posti per tirocini per un periodo di **320** ore ciascuno.

Per l'attività di tirocinio sarà riconosciuta l'erogazione di una indennità di frequenza (da intendersi al lordo di eventuali oneri fiscali, previdenziali e assicurativi) da corrispondere al tirocinante se privo di altre forme di sostegno al reddito, il cui valore sarà **di 3,00 € ora/partecipante** per partecipanti con ISEE superiore a € 20.000,00 , **€ 8,00 ora/partecipante** per quelli con ISEE inferiore ai 20.000,00. L'indennità di frequenza riconoscibile ai destinatari potrà comunque essere erogata solo se il destinatario avrà frequentato 100% del tirocinio.

L'intervento ha gli obiettivi di contribuire alla formazione dei beneficiari, conferendo concretezza alle attese di inserimento lavorativo in uno scenario caratterizzato da condizioni economiche difficili, di condividere finalità educative mirate ad una crescita sociale ed economica del territorio, di sviluppare, attraverso il partenariato, nuove forme di interazione tra gli organismi formativi, le aziende e le istituzioni, di individuare soluzioni relazionali che favoriscano la costituzione e il consolidamento di una comunità formativa e di sistemi di anticipazione dei fabbisogni.

Sede tirocinio: aziende profit e non profit della provincia di Vicenza

ART. 4

Requisiti per l'ammissione alla selezione

I destinatari dell'intervento sono **persone disoccupate svantaggiate con più di 30 anni**, ovvero che presentano almeno una delle seguenti condizioni:

- durata della disoccupazione maggiore di 6 mesi;
- non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- età superiore a 50 anni, indipendentemente dalla durata della disoccupazione;
- adulti che, indipendentemente dalla durata della disoccupazione, vivono soli con una o più persone a carico;
- adulti che, pur non vivendo soli, sono parte di un nucleo familiare monoreddito con una o più persone a carico;
- svantaggio ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 381/1991 e s.m.i.;
- iscrizione alle liste del collocamento mirato (L.68/99);
- non essere in possesso di un diploma di scuola media superiore o di una qualifica professionale (livello ISCED 3)

- qualsiasi lavoratore migrante che si sposta o si è spostato all'interno della Comunità o diviene residente nella Comunità per assumervi un lavoro e necessita di una formazione professionale e/o linguistica.

ART. 5

Modalità e scadenza per la presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire entro Giovedì 30 Agosto 2018

La selezione è fissata per il giorno venerdì **31/08/2018 ore 9.30** al seguente indirizzo: Dipartimento Scuola d'Arte e Mestieri della Fondazione Centro Produttività Veneto – Via Rossini 60 (angolo via Nicotera) – 36100 Vicenza

Modalità di iscrizione all'iniziativa:

a) Invio della domanda di partecipazione (Allegato 1) e dei documenti sotto indicati all'indirizzo mail zampieri@cpv.org. L'oggetto della mail dovrà essere: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DGR 948_16

Le domande dovranno essere corredate da:

- ✓ Curriculum Vitae attestante le esperienze di lavoro, studio e formazione;
- ✓ DID – la dichiarazione di immediata disponibilità alla ricerca di un lavoro rilasciata dal Centro per l'impiego di competenza;
- ✓ fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità;
- ✓ per i cittadini di Paesi terzi documentazione relativa al permesso di soggiorno.

La Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV) si riserva di poter effettuare gli opportuni accertamenti in merito alla documentazione fornita dai candidati. Ferme restando le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni false, l'indicazione di dati non corrispondenti al vero e l'uso di atti falsi, determineranno l'automatica esclusione dell'interessato al corso e la perdita di tutti i benefici eventualmente conseguiti.

La Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV) non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi postali, telematici o telegrafici non imputabili alla Fondazione stessa.

Nel caso di difficoltà o dubbi nella compilazione della domanda è possibile contattare Annalisa Zampieri all'indirizzo mail: zampieri@cpv.org

ART. 6

Modalità di selezione

La Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV) provvede a nominare un'apposita commissione per lo svolgimento delle attività di selezione.

La commissione verificherà la regolarità delle domande pervenute e la sussistenza dei requisiti richiesti e redigerà una graduatoria di merito.

I candidati, all'atto della loro presentazione alle prove di ammissione, dovranno portare la documentazione anticipata via mail in originale e dovranno esibire un documento di identità in corso di validità.

ART. 7**Ammissione alla frequenza**

Le graduatorie finali saranno esposte su sito web della Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV).

ART. 8**Modalità organizzative**

La partecipazione al TIROCINIO richiede un impegno continuativo a tempo pieno. In ogni caso la frequenza minima per il riconoscimento della validità del tirocinio a qualsiasi effetto è del 100% delle ore.

Assicurazioni

In ottemperanza alle vigenti disposizioni si provvederà alla stipula, in favore sia dell'allievo, di una polizza assicurativa contro gli infortuni INAIL una polizza Responsabilità Civile.

ART. 9**Eventuali variazioni**

Eventuali variazioni ed integrazioni del contenuto del presente bando saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito Internet <http://www.cpv.org>.