



Fondo Sociale Europeo in Sinergia con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR 2014-2020
Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" – DGR 1315/19 "QUALE IMPRESA
Strumenti per la valorizzazione del capitale intellettuale delle aziende venete"

VALORIZZARE LE RISORSE AZIENDALI NEL CAMBIAMENTO. Metodologie e strumenti per sviluppare le competenze aziendali e facilitare i processi di trasferimento dei saperi

Il corso si propone di definire e sperimentare modalità per facilitare il trasferimento di competenze chiave in azienda, individuando modalità di progettazione e gestione di attività e azioni che consentano di valorizzare e sviluppare le competenze chiave nel contesto lavorativo, presidiando in modo consapevole gestione, sviluppo e innovazione, anche digitale.

Obiettivi

- Identificare le competenze chiave in azienda: tecniche, trasversali e digitali
- Definire le competenze per la gestione, le competenze per lo sviluppo e per l'innovazione
- Individuare modalità per valorizzare e sviluppare le competenze aziendali
- Identificare modalità per trasferire le competenze chiave tecniche, trasversali e digitali
- Valorizzare i ruoli di tutor interno e le modalità di affiancamento efficace
- Progettare azioni e piani di on boarding in azienda
- Progettare azioni per favorire lo scambio intergenerazionale e la condivisione dei saperi
- Definire modalità per gestire e valutare piani di inserimento in azienda
- Predisporre strumenti per rilevare le competenze aziendali
- Sperimentare tecniche di analisi, condivisione e co-progettazione utilizzando strumenti digitali
- Applicare le tecniche apprese nei contesti aziendali

Programma

- Le competenze chiave in azienda: competenze per la gestione e competenze per lo sviluppo
- Hard skills, Soft Skills e Digital Skills
- La valorizzazione e lo sviluppo delle competenze
- Scambio intergenerazionale e la condivisione dei saperi
- La progettazione di azioni e piani di on boarding in azienda
- I metodi di apprendimento sul lavoro: affiancamento on the job e addestramento
- Due casi: i piani formativi in apprendistato e l'addestramento nella sicurezza sul lavoro
- La gestione e valutazione dei piani di inserimento
- Piani di inserimento e piani di sviluppo
- Lo sviluppo delle competenze e le azioni a supporto del cambiamento e dell'innovazione in azienda

Per un'azienda iscritta interessata, ci sarà la possibilità di una consulenza aziendale, sempre gratuita, di 12 ore



Metodologia

Il corso, che si svolgerà in modalità on line, prevede di utilizzare metodologie attive, coinvolgendo i partecipanti in attività di tipo laboratoriale, volte a sperimentare tecniche e strumenti presentati per definire piani inserimento e di sviluppo delle competenze in azienda.

Destinatari

Il corso può essere sia interaziendale sia aziendale

I destinatari sono lavoratori e titolari di PMI con sede nella Regione del Veneto.

Viene assegnata priorità a figure senior, over 54. Ai fini dello scambio promosso dal percorso formativo, che vuole incentivare lo sviluppo aziendale a partire dallo scambio di competenze anche in ottica intergenerazionale, gradita è la partecipazione di un collaboratore senior e uno junior per impresa

Calendario

25 maggio 2021 ore 14.00 -18:00

28 maggio 2021 ore 9:00 -13:00

1 giugno 2021 ore 14:00 – 18:00

4 giugno 2021 ore 9:00 – 13:00

SCADENZA ISCRIZIONE: Lunedì 26 Aprile 2021

Il percorso è finanziato dal progetto FSE “Saggi trasmettitori di sapere”, la partecipazione al percorso è **gratuita (finanziato sotto il regime di Aiuti di Stato "De Minimis" ex Reg. 1407/2013)** la frequenza obbligatoria.

Per informazioni e adesioni: Annalisa Zampieri zampieri@cpv.org