

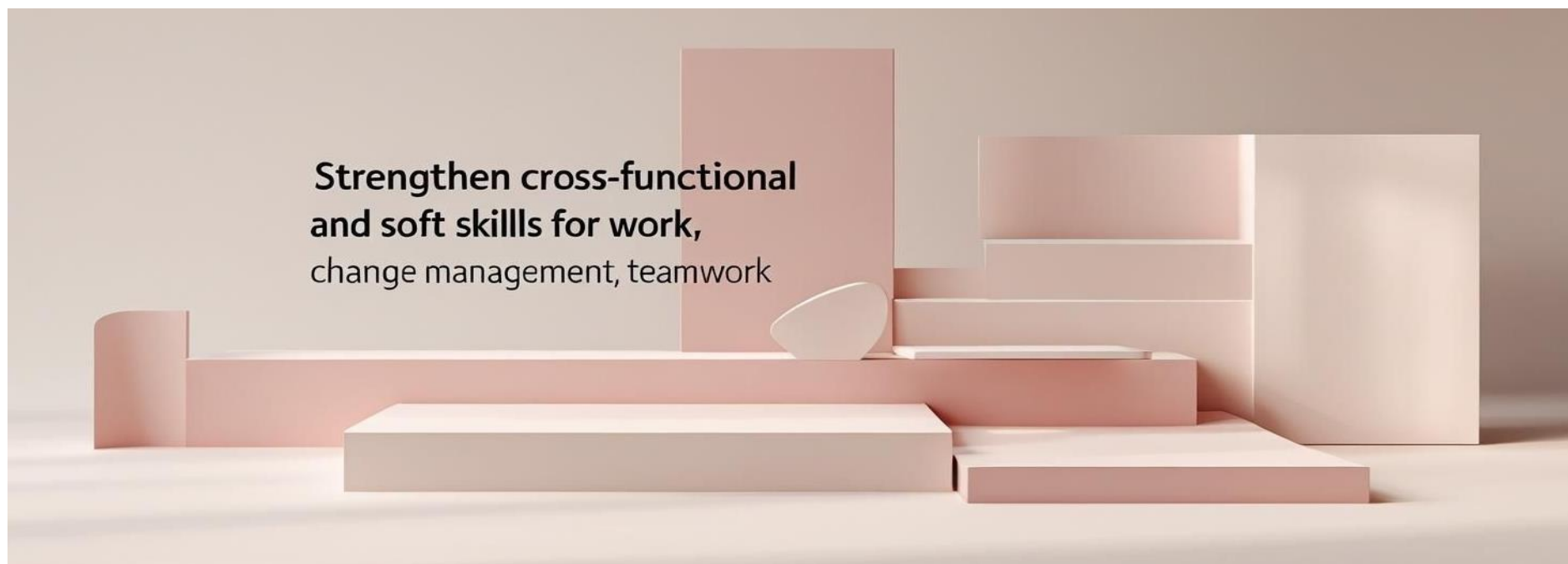
Progetto LA MEGLIO GIOVENTU'

cod. 15-0001-110-2024

D.G.R. 110 del 12/02/2024 "GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"

Programma Regionale FSE+ 2021-2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico d) ESO4.4 – Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Progetto Approvato con DDR n. 741 del 06/06/2024



Corso ANALISI DELLE COMPETENZE NECESSARIE AL CAMBIAMENTO

Pubblicazione: 02 luglio 2025
Iscrizioni dal 02/07/2025 al 21/07/2025

Il percorso si propone di accompagnare lavoratori, imprenditori e coadiuvanti d'impresa, provenienti da esperienze e generazioni differenti, nell'analisi condivisa delle competenze presenti e di quelle da sviluppare per affrontare il cambiamento nel mondo del commercio e dei servizi. Attraverso attività in piccoli gruppi, i partecipanti esploreranno le competenze tecniche, relazionali e manageriali necessarie per garantire continuità e innovazione nelle imprese. Il confronto tra ruoli, generazioni e prospettive permetterà di avviare un primo superamento delle barriere legate all'età, al genere e alla cultura, valorizzando la diversità come leva di sviluppo.

Obiettivi

- Analizzare le competenze tecniche, manageriali, relazionali e di leadership già presenti nei partecipanti.
- Individuare le competenze chiave indispensabili per gestire efficacemente il cambiamento aziendale.
- Favorire il confronto tra partecipanti di ruoli, generazioni e background differenti per arricchire la visione.
- Fornire strumenti pratici e riflessioni per trasferire le competenze acquisite nel contesto lavorativo

PROGRAMMA del corso

1. Analisi delle Competenze

- ✓ Esame delle competenze attuali: tecniche, manageriali, relazionali e di leadership
- ✓ Discussione e confronto tra partecipanti con ruoli, generazioni e background diversi
- ✓ Individuazione delle competenze chiave per gestire il cambiamento e garantire continuità

2. Approfondimento e Condivisione

- ✓ Approfondimenti sulle competenze necessarie per affrontare il cambiamento organizzativo
- ✓ Casi pratici ed esempi concreti per facilitare l'applicazione delle competenze
- ✓ Discussione di strategie e strumenti per affrontare le sfide del cambiamento
- ✓ Riflessioni finali e indicazioni operative per il trasferimento in azienda

Destinatari

Il corso è rivolto a lavoratori, liberi professionisti, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa, con ruoli diversi e provenienti da generazioni, culture e background differenti. È pensato per chi desidera sviluppare competenze trasversali per affrontare con successo il cambiamento, valorizzando la creatività e l'inclusione come strumenti di crescita personale e organizzativa.

D.G.R. 110 del 12/02/2024 "GENERAZIONI A CONFRONTO - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"

Programma Regionale FSE+ 2021-2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico d) ESO4.4 – Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Progetto Approvato con DDR n. 741 del 06/06/2024

Calendario 24 luglio 2025:

Orario: dalle 09:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00

Sede: Via G. Rossini 60 – Vicenza (VI)

Come candidarsi**

Compilare la domanda di partecipazione cliccando qui [→ ISCRIZIONE](#) entro **21 luglio 2025**

Le candidature pervenute saranno soggette a selezione condotta da una commissione appositamente designata.

Destinatari e requisiti di ammissione per 10 posti disponibili

Il corso è rivolto a lavoratori, liberi professionisti, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa, con ruoli diversi e provenienti da generazioni, culture e background differenti

Fondazione Centro Produttività Veneto si riserva di non attivare le attività qualora sopraggiungano cause di forza maggiore che non consentano la corretta realizzazione degli interventi.

Per informazioni contattare Fondazione Centro Produttività Veneto - Ufficio Formazione al numero 0444 960500 oppure tramite e-mail scrivendo a formazione@cpv.org