



DIMORE

DIVERSITA' DI GENERE PER MODELLI
ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE AL PERCORSO DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE. 8 POSTI DISPONIBILI

NETWORK MANAGER

Regione Veneto

D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022 "P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere"

Codice progetto: 1495-0001-1522-2022 "DIMORE - DIVERSITA' DI GENERE PER MODELLI
ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE"

Intervento: **Family Network Manager**

Percorso di orientamento e formazione per disoccupate/i, inoccupate/i

Ente capofila: Niuko Srl

Partner operativo responsabile dell'attività: **Fondazione Centro Produttività Veneto**

1. Presentazione del percorso di orientamento e formazione: NETWORK MANAGER

Il percorso è rivolto a persone disoccupate e inoccupate e ha l'obiettivo di formare figure che possano **lavorare nel terzo settore e nelle associazioni in Provincia di Vicenza** nell'ambito delle politiche territoriali, con un focus specifico sulle politiche giovanili, familiari e della parità di genere. Potranno aderire al corso persone laureande o laureate e/o con esperienza di volontariato nelle organizzazioni del terzo settore. Priorità sarà data alla partecipazione delle donne.

L'obiettivo è formare persone che siano in grado di progettare e organizzare azioni sul territorio al fine di valorizzare la comunità e **promuovere il lavoro di rete tra i diversi attori** presenti come le organizzazioni profit, i liberi professionisti, gli Enti del Terzo settore, le Associazioni, le Scuole e gli Enti Pubblici.

Il *network manager* ha la capacità sviluppare soluzioni, anche tra pubblico e privato, per favorire il cambiamento sociale, in un contesto in cui si verificano importanti trasformazioni, promuovere e gestire azioni di rete, a partire da quanto offerto dalle realtà locali e dai network già costituiti.

Le competenze saranno acquisite in modalità formale, con particolare riferimento a: normativa in materia di politiche familiari, parità di genere, giovanili e di sviluppo di comunità; funzionamento degli enti locali; project management; redazione documentale; negoziazione e gestione dei conflitti; caratteristiche territoriali.

Parallelamente all'attività formativa, ogni destinatario avrà la possibilità di partecipare ad interventi individuali e di gruppo di **orientamento e accompagnamento**. Durante il corso ai partecipanti sarà inoltre richiesto di realizzare un project work a partire da casi reali tramite la Fondazione Franco Demarchi di Trento. Questo sarà lo strumento di valutazione delle competenze acquisite e permetterà di affrontare nel concreto le problematiche alle quali la figura formata dovrà rispondere.

Il corso si inserisce all'interno del progetto DIMORE finanziato dalla Direttiva Regionale n.1522/22 PARI -Progetti e Azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere. Il progetto prevede l'azione pilota "Amici della famiglia" con l'obiettivo di creare sinergie che favoriscano integrazione di politiche pubbliche capaci di innovare i modelli culturali e organizzativi, mettendo al centro **la famiglia e le donne**, non come destinatari delle politiche ma **come attori, "attivatori di processi"**. Grazie anche alla figura del *network manager*, queste politiche possono diventare il volano per sviluppare una nuova coscienza collettiva, il benessere di un'intera comunità, e garantire l'aumento dell'attrattività e dello sviluppo economico del territorio.

Il percorso, quindi, sarà così strutturato:

- Selezione
- Orientamento di base: colloquio di accoglienza per percorso family network manager (individuale, 2 ore)
- Orientamento al ruolo: percorso family network manager (individuale, 2 ore)
- Family network manager (formazione di gruppo, 80 ore)
- Project work - Orientamento di gruppo: percorso family network manager (di gruppo 8 ore)
- Orientamento specialistico: percorso family network manager (individuale, 4 ore)

2. Presentazione sintetica del progetto "DIMORE"

Attraverso la costituzione e rafforzamento di una rete territoriale pubblico-privata, nell'affrontare il tema del "Diversity Management e Modelli organizzativi del lavoro", il progetto [DIMORE](#) si pone i seguenti obiettivi:

- Sensibilizzare il territorio e il mondo imprenditoriale sull'importanza di contrastare gli stereotipi di genere attraverso la promozione di interventi che possano favorire la diffusione di un diverso approccio culturale alla parità di genere;
- Individuare traiettorie di intervento utili a supportare nuovi approcci culturali atti a ridisegnare modelli organizzativi di lavoro inclusivi e gender-sensitive articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici con l'obiettivo di favorire la diffusione di una cultura organizzativa antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro;
- Aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo garantendo, nel contempo, pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali; condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- Diffondere all'interno dei contesti organizzativi privati e pubblici un linguaggio semanticamente "gender neutral"

- Sensibilizzare e coinvolgere gli enti pubblici e il territorio nella progettazione di servizi capaci di rispondere a esigenze specifiche di diverse fasce della popolazione promuovendo azioni di welfare comunitario in sinergia con le comunità locali a sostegno della cittadinanza di genere

Il progetto si concentra su quattro diversi ambiti di sperimentazione: due azioni pilota portanti che costituiscono il fulcro del modello di intervento. Il percorso oggetto del presente Bando si inserisce all'interno del modello di intervento:

Comuni ed Aziende Amici della Famiglia, che adotta l'approccio del Family Audit e del modello Comuni Amici della Famiglia della Provincia Autonoma di Trento. Tale azione è volta a coinvolgere gli enti pubblici nella progettazione di servizi di welfare locale attraverso la certificazione Comuni Amici della Famiglia e dei Distretti per la Famiglia. L'obiettivo è quello di promuovere la parità di genere e il benessere delle famiglie attraverso la co-produzione e la co-creazione di servizi pubblici e la conciliazione dei tempi di vita professionale e privata.

3. Destinatari

I destinatari sono numero **8** persone disoccupate interessate a lavorare a livello territoriale per la creazione di reti e collaborando con pubblico e privato per la elaborazione e gestione di progetti e politiche di promozione e inclusione per la famiglia, la parità di genere, i giovani. Potranno aderire al corso persone laureande o laureate (con priorità per le Facoltà di Psicologia, Giurisprudenza, Scienze Economiche, Scienze Politiche, Sociali e Internazionali) o con esperienza, anche nel volontariato sociale, nello svolgimento delle materie previste dal corso. Priorità sarà data alla partecipazione delle donne.

4. Calendario del percorso formativo

Il percorso formativo si svolgerà tra il mese di Ottobre e inizio Novembre 2024 con questo calendario (che potrà subire alcune variazioni). Il corso si svolgerà presso la sede della **Fondazione Centro Produttività Veneto** a Vicenza, in Via Rossini 60. Alcune attività si svolgeranno in FAD sincrona.

		MATTINA		POMERIGGIO		TOT ORE
Mar	08/10/2024	09:00	13:00			4
Gio	10/10/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Lun	14/10/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Mar	15/10/2024	09:00	13:00			4
Gio	17/10/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Lun	21/10/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Mar	22/10/2024	09:00	13:00			4
Gio	24/10/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Mer	30/10/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Gio	31/10/2024	09:00	13:00			4
Lun	04/11/2024	09:00	13:00	13:30	17:30	8
Mer	06/11/2024	09:00	13:00			4
Gio	07/11/2024	09:00	13:00			4
TOTALE						80

Le date delle attività di orientamento verranno definite con i/le partecipanti.

5. Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione del curriculum vitae e un apposito colloquio motivazionale.

- Presentazione delle candidature

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura all'indirizzo e-mail zampieri@cpv.org **entro il 02/10/2024**, con indicato quale OGGETTO: **SELEZIONE NETWORK MANAGER + COGNOME + NOME**, allegando i seguenti documenti:

- domanda di partecipazione (ALLEGATO 1);
- Curriculum Vitae in formato Europass firmato attestante le esperienze di lavoro, studio e formazione;
- fotocopia in carta semplice del titolo di studio;
- fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale;
- per i cittadini di Paesi terzi certificazione relativa a cittadinanza, permesso di soggiorno, certificazione linguistica livello B1 Italiano, la Dichiarazione di Valore o l'attestato di comparabilità rilasciato da CIMEA per titoli di studio straniero analoghi a titoli di diploma di scuola secondaria di secondo grado e diploma laurea italiani;

I predetti requisiti debbono essere posseduti e riferiti alla data di scadenza del bando.

La Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV) si riserva di poter effettuare gli opportuni accertamenti in merito alla documentazione fornita dai candidati. Ferme restando le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni false, l'indicazione di dati non corrispondenti al vero e l'uso di atti falsi, determineranno l'automatica esclusione dell'interessato al corso e la perdita di tutti i benefici eventualmente conseguiti.

La Fondazione Centro Produttività Veneto (CPV) non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla Fondazione stessa.

- Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione formata dal coordinatore del progetto, da un esperto di politiche territoriali e da un OML. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

- Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al successivo colloquio motivazionale, sede e data della selezione.

- Pubblicazione dei risultati

I risultati della selezione verranno comunicati ai candidati in via elettronica ai recapiti email da loro forniti.

Qualora alla selezione non si riuscisse a selezionare il numero minimo di partecipanti previsto (8), il Bando si considererà automaticamente prorogato per individuare nuovi candidate/i.

Il presente annuncio è rivolto ad ogni genere, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

Vicenza, 23/09/2024

Per informazioni e iscrizioni:

Annalisa Zampieri - Fondazione Centro Produttività Veneto

Via Rossini, 60 36100 Vicenza tel. 0444-960500 e-mail zampieri@cpv.org www.cpv.org