



Fondo Sociale Europeo in Sinergia con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR 2014-2020 Ob. "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione Asse I" - Progetto 69-0001-254-2020

LE RISORSE UMANE E LE COMPETENZE PER GUIDARE IL CAMBIAMENTO

Il corso si propone di definire e sperimentare modalità per facilitare il cambiamento nelle organizzazioni, sviluppando competenze trasversali per implementare un'efficace ed efficiente gestione dei processi di cambiamento. In un contesto in continua evoluzione ed elevata incertezza, diviene di fondamentale importanza presidiare i processi di cambiamento organizzativo e la capacità di riconoscere, incoraggiare e governare il cambiamento e l'innovazione interni, aumentando il coinvolgimento delle persone.

Obiettivi

- Conoscere e sperimentare tecniche di pensiero strategico
- Conoscere modelli di Change management
- Individuare strumenti e azioni di change management da applicare alla propria realtà organizzativa
- Identificare le aree di miglioramento, analizzando le interdipendenze tra variabili ambientali, strategiche ed organizzative;
- Individuare modalità per coinvolgere nel cambiamento
- Definire azioni per allenare al cambiamento
- Attivare risorse e strategie per gestire, governare e facilitare il cambiamento

Programma

- Tecniche di pensiero strategico: liberarsi delle previsioni, aprire la mente a soluzioni inaspettate, formulare domande non convenzionali, identificare le determinanti di una situazione.
- Modelli di change management per le organizzazioni
- Coaching per il cambiamento
- Facilitare il cambiamento
- Coinvolgere nel cambiamento
- Cambiamento e stress
- Cambiamento e neuroscienze
- Cambiamento e benessere organizzativo
- Risorse e strategie da attivare per gestire il cambiamento
- Resilienza e cambiamento
- Competenza emotiva e cambiamento
- Creatività e problem solving per gestire il cambiamento

Metodologia

Il corso, che si svolgerà in presenza, prevede di utilizzare metodologie attive, coinvolgendo i partecipanti in attività di tipo laboratoriale, volte a sperimentare modelli e strumenti presentati per definire modalità per sviluppare in azienda un progetto di cambiamento.

“DGR 254 Il lavoro si racconta. Botteghe e Atelier aziendali. Itinerari di scoperta dei patrimoni d'impresa”. Anno 2020
– Progetto “MANI, MENTE E CUORE: LA TRADIZIONE NELL'ERA DIGITALE” - 69/0001/254/2020

Ente: Fondazione Centro Produttività Veneto



Destinatari

Lavoratori occupati; titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa; liberi professionisti, lavoratori autonomi. Il progetto è dedicato alle **micro e piccole aziende** operanti in unità localizzate sul territorio regionale veneto costituite da almeno 10 anni.

Calendario

6 dicembre 2021 ore 14.00 -18:00

9 dicembre 2021 ore 14.00 -18:00

13 dicembre 2021 ore 09.00 -13:00

17 dicembre 2021 ore 14.00 -18:00

Sede: Fondazione Centro Produttività Veneto – Via Rossini 66 (angolo Via Nicotera)

Scadenza iscrizione: 25 Novembre 2021

Il percorso è finanziato dal progetto FSE “MANI, MENTE E CUORE: LA TRADIZIONE NELL’ERA DIGITALE” - 69/0001/254/2020, la partecipazione al percorso è **gratuita (finanziato sotto il regime di Aiuti di Stato "De Minimis" ex Reg. 1407/2013)** la frequenza obbligatoria.

PER LA PARTECIPAZIONE ALL’ATTIVITA’ E’ NECESSARIO ESSERE MUNITI DI **GREEN PASS**, che dovrà essere esibito

Per informazioni e adesioni: Annalisa Zampieri zampieri@cpv.org