



Fondo Sociale Europeo in Sinergia con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR 2014-2020
Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" – DGR 1315/19 "QUALE IMPRESA
Strumenti per la valorizzazione del capitale intellettuale delle aziende venete"

VALORIZZARE LE RISORSE AZIENDALI NEL CAMBIAMENTO. Metodologie e strumenti per sviluppare le competenze aziendali e facilitare i processi di trasferimento dei saperi

Il corso si propone di definire e sperimentare modalità per facilitare il trasferimento di competenze chiave in azienda, individuando modalità di progettazione e gestione di attività e azioni che consentano di valorizzare e sviluppare le competenze chiave nel contesto lavorativo, presidiando in modo consapevole gestione, sviluppo e innovazione, anche digitale.

Obiettivi

- Identificare le competenze chiave in azienda: tecniche, trasversali e digitali
- Definire le competenze per la gestione, le competenze per lo sviluppo e per l'innovazione
- Individuare modalità per valorizzare e sviluppare le competenze aziendali
- Identificare modalità per trasferire le competenze chiave tecniche, trasversali e digitali
- Valorizzare i ruoli di tutor interno e le modalità di affiancamento efficace
- Progettare azioni e piani di on boarding in azienda
- Progettare azioni per favorire lo scambio intergenerazionale e la condivisione dei saperi
- Definire modalità per gestire e valutare piani di inserimento in azienda
- Predisporre strumenti per rilevare le competenze aziendali
- Sperimentare tecniche di analisi, condivisione e co-progettazione utilizzando strumenti digitali
- Applicare le tecniche apprese nei contesti aziendali

Programma

- Le competenze chiave in azienda: competenze per la gestione e competenze per lo sviluppo
- Hard skills, Soft Skills e Digital Skills
- La valorizzazione e lo sviluppo delle competenze
- Scambio intergenerazionale e la condivisione dei saperi
- La progettazione di azioni e piani di on boarding in azienda
- I metodi di apprendimento sul lavoro: affiancamento on the job e addestramento
- Due casi: i piani formativi in apprendistato e l'addestramento nella sicurezza sul lavoro
- La gestione e valutazione dei piani di inserimento
- Piani di inserimento e piani di sviluppo
- Lo sviluppo delle competenze e le azioni a supporto del cambiamento e dell'innovazione in azienda



Metodologia

Il corso, che si svolgerà in modalità on line, prevede di utilizzare metodologie attive, coinvolgendo i partecipanti in attività di tipo laboratoriale, volte a sperimentare tecniche e strumenti presentati per definire piani inserimento e di sviluppo delle competenze in azienda.

Destinatari

Il corso può essere sia interaziendale sia aziendale

I destinatari sono lavoratori e titolari di PMI con sede nella Regione del Veneto.

Viene assegnata priorità a figure senior, over 54. Ai fini dello scambio promosso dal percorso formativo, che vuole incentivare lo sviluppo aziendale a partire dallo scambio di competenze anche in ottica intergenerazionale, gradita è la partecipazione di un collaboratore senior e uno junior per impresa

Calendario

15 luglio 2021 ore 14.00 -18:00

20 luglio 2021 ore 9:00 -13:00

23 luglio 2021 ore 9:00 – 13:00

27 luglio 2021 ore 9:00 – 13:00

SCADENZA ISCRIZIONE: Venerdì 25 Giugno 2021

Il percorso è finanziato dal progetto FSE “Saggi trasmettitori di sapere”, la partecipazione al percorso è **gratuita** la frequenza obbligatoria.

Per informazioni e adesioni: Annalisa Zampieri zampieri@cpv.org